

Ⅱ．事業計画

1. 基本方針

新型コロナウイルス感染症が国内で初めて確認されてから3年以上が経過し、ここに来てようやく減少傾向に転じてきたものの、持病のある高齢者など死者数は横ばいで推移しており、収束とまでは至っておりません。

政府では、感染症の分類を2類から インフルエンザ並みの5類に引き下げる事を決定し、5月8日から実施することになりました。

この間、当法人各施設でも相次ぐ休園やクラス閉鎖を余儀なくされながらも、基本的な感染拡大防止対策を徹底し、行事も中止するのではなく持ち方を工夫し開催して参りました。

子どもたちの貴重な体験の場を確保し保育活動を展開するという使命を持ち、働く保護者を支えていくため、開所の継続に全力を尽くしてきた3年間であります。

こうしたコロナ禍は、雇用や婚姻・出生者数の減少にまで影響を及ぼし、加えて、ロシアのウクライナ侵攻により、液化ガス等のエネルギー資源を始め、農畜産物・木材などあらゆる物価が高騰することとなり、社会経済の疲弊が進みました。

国が8年後に80万人の割り込みを想定していた出生者数は、昨年、わずか3年間で割り込むこととなり、将来の生産人口は激減の一途をたどっております。

この地域の出生者数の減は更に深刻なもので、10パーセント強の減少が、そのまま、入所児童数の減少に繋がっており、各施設の運営も苦しさを増しております。

4年度においては、各施設とも積立金の取り崩しによって運営費の捻出を図るなど経験したことのない苦境に立たされてきたのが現状です。

石脇福祉会では、令和2年度に策定した中長期計画について、検討委員会を立ち上げ、各分野の重点目標の3年間で検証しながら見直しを図るとともに、新たに「第2次中長期計画」を策定しました。

引き続き、法人理念の浸透を図り、不適切な保育の根絶に向けた不断の取り組みを進める決意を持って、法人経営の一翼を担う職員としての自覚を促し、働きやすい職場づくりに向けた環境整備を進めるほか、それぞれ課題をもって研修に取り組み、人財育成行い、職員一人ひとりの職能的成長を図ります。

また、5年度は、持続可能な経営体制の確立をすべく、適宜、各保育園の利用定員を見直しするとともに、石脇北保育園の統合と石脇東保育園改築を見据えた基本構想策定に向けた準備作業を戦略的に進めるなど、中長期計画に掲げた重点目標達成を目指した活動を展開して参ります。

2. 基幹会議の開催

(1) 評議員会の開催・・・評議員9名、理事8名、監事3名、園長

◇定時評議員会(6月28日)

- ・役員の選任
- ・令和4年度事業報告及び計算書類等承認の件ほか

- (2) 理事会の開催・・・理事8名、監事3名、園長
- ◇第1回理事会(6月12日)
 - ・役員候補者の推薦(案)承認の件
 - ・評議員選任・解任委員の選任の件
 - ・令和4年度事業報告及び計算書類等承認の件
 - ・定時評議員会招集の件ほか
 - ◇第2回理事会(6月28日)
 - ・理事長等の選任の件ほか
 - ◇第3回理事会(11月30日)
 - ・理事長及び常務理事等の業務執行報告承認の件
 - ・第1次資金収支補正予算(案)承認の件ほか
 - ◇第4回理事会(2月28日)
 - ・第2次資金収支補正予算(案)承認の件ほか
 - ◇第5回理事会(3月27日)
 - ・意見・要望等の相談解決に関する第三者委員選任の件
 - ・理事長及び常務理事等の業務執行報告承認の件
 - ・令和6年度事業計画及び予算(案)承認の件ほか
- (3) 理事協議会の開催(随時)
- (4) 三役会議(随時)・・・理事長・副理事長・常務理事
- ・理事会、評議員会等の提出議案など
 - ・法人経営及び各施設の運営及び職員人事異動協議ほか
- (5) 意見・要望等の相談解決に関する第三者委員会の開催(定例11月及び随時)
- ＜委員、三役、各園園長・主任保育士＞
- ・年間の意見要望事項の報告、協議
 - ・直接相談案件の協議ほか
- (6) 五園園長定例会議の開催(毎月)・・・三役・各園長
- ・各施設の状況報告及び情報交換
 - ・当面する業務確認と運営課題
 - ・理事会提出議案の審議ほか
- (7) 五園園長協議の開催(随時)
- ・当面する業務内容の具体的な協議
- (8) 五園主任保育士定例会議の開催(毎月)
- ・各園の状況報告及び情報交換及び当面する業務内容の具体的な協議
 - ・保育園の運営課題、改善事項ほか
- (9) 五園副主任会議の開催
- (10) 看護師職員の情報交換
- (11) 五園研修委員会の開催(随時)・・・担当園長・各園副主任
- ・資質向上に向けた各種育成研修等継続した取り組みと五園合同研修会など
- (12) 各施設職員会議の開催(毎月・随時)

3. 研修会の実施及び外部研修派遣

- (1) 役員・評議員研修(随時)
- (2) 五園職員合同研修
- (3) フォロー研修及び副主任等ミドルリーダー研修、ハラスメント対策研修(随時)
- (4) 園内研修及び法人内保育体験研修(随時)
- (5) 五園公開保育(随時)
- (6) 給食研修会(随時)・・・各園給食担当者
- (7) キャリアアップ研修ほか(随時)・・・外部研修(オンライン研修含む)
- (8) ホームページのコンテンツ編集研修・担当者育成(随時)ほか

4. 職員の業務負担軽減、職場環境の改善

- (1) 保育支援システムの活用
 - ・保育支援システムの積極的に活用し、業務の効率化を図る
- (2) 日常業務の効率化による職員負担の軽減と、ノンコンタクトタイムの確保
 - ・事務業務時間の確保を図り、定時退勤を促す
 - ・日々の悩みを話せる職場作り

5. 地域社会との連携

- (1) 世代間交流及び地域交流
 - ・地域の高齢者や小・中・高生との交流
 - ・地域行事への参加と交流
- (2) 地域子育て支援事業
 - ・園庭開放・・・ふれあいデーの実施
 - ・育児相談の実施など
- (3) 実習生、職場体験の積極的な受け入れ
 - ・保育士養成校及び看護師養成校実習生受け入れ
 - ・インターンシップの受け入れ
 - ・職場体験小・中・高生ボランティアの受け入れ

6. その他

- ◇役員改選(6月)
- ◇現況報告及び財務諸表の公開(6月)
- ◇職員就業希望調査(7月)
- ◇職員採用試験の実施(7月)
 - ・保育士等の採用試験